

LA UNION PREDICE LOS TRUCOS DE LA COMPAÑÍA



**¿ESTAMOS EN LO CORRECTO
O EQUIVOCADOS?
LLEVE UD LA CUENTA**

Elección tras elección, la unión ha visto como las compañías utilizan los mismos trucos viejos para engañarlos a Uds. sobre la unión. En su trabajo, sus gerentes y supervisores usarán los mismos trucos una vez más.

Uds. Tienen que estar preparados para desenmascararlos si quieren ganar el derecho a sindicalizarse. Si no, Ud. y sus compañeros de trabajo serán engañados por las mentiras y las falsas promesas de la compañía.



Si Ud. Quiere una unión, lea este folleto y discútalos con sus compañeros de trabajo. En la pagina de atras, lleve la cuenta de las tácticas que utilizará la compañía para meterles miedo.

En muchas otras ocasiones otras compañías han asustado a trabajadores con las mismas amenazas y los han engañado con las mismas promesas falsas. Solo después que la unión perdió, fue que los trabajadores comprendieron que las amenazas eran vacias y las promesas no tenian base.



Truco #1: Los Jefes Hablan del Cierre de el Lugar de su Trabajo

Los supervisores y otros oficiales de la compañía le dirán a Ud. que el lugar de su trabajo puede cerrar a consecuencia de la unión. Les dirán que la unión es mala para el negocio, les dirán cualquier cosa para causarle miedo de perder su trabajo si Ud. vota a favor de la unión.



La Verdad:

Es ilegal por parte de la compañía cerrar, o amenazar con cerrar, el lugar de trabajo porque los trabajadores decidan tener una unión que los represente.

Las compañías cierran por razones economicas, y la gran mayoría de esas compañías no tienen unión.

Si en realidad su compañía esta en una situación financiera dificil, entonces, que lo prueben, enseñado sus libros de finanzas.



Truco #2 Los Jefes Hablan de Huelga

Su supervisor y otros gerentes de la compañía pueden decirles que la unión los obligará a Uds. a irse en huelga, aunque Uds. lo quieran o no.

Les dirán que durante una huelga Uds. pueden perder sus trabajos permanentemente. Les preguntarán que cómo van sus familias a sobrevivir si a Uds. los obligan a unirse a la huelga.

La Verdad:

Cuando la compañía los amenaza con que la unión los va a obligar a irse en huelga, ellos están violando a ley.

La unión no lo obliga a Ud. a irse de huelga. Esta decisión es hecha por Ud. y sus compañeros de trabajo.

Si la mayoría de ustedes no quieren lanzarse en huelga, entonces no habrá huelga.

De hecho, se necesita un voto de 2/3 de mayoría de los miembros para que haya huelga.

Además el 99% de los contratos de Local 881 son resueltos sin huelga.



Truco #3: Los Jefes Hablan de Cuotas

La compañía les dirán que lo único que quiere la unión es el dinero de Uds.

Puede ser que mientan sobre la cantidad de la cuota que Uds. tendrán que pagar cómo miembro del Local 881UFCW.



La Verdad:

El mejoramiento en salario, beneficios y tratamiento que Uds. ganarán a través de la unión tiene mucho más valor que el costo de las cuotas.

Vale la pena pagar por cualquier organización que trabaje para Ud.

Recuerde: Ud. no paga cuota hasta que Ud. gane un contrato.

ESTÁ USTED BROMEANDO?
MIRE A TODAS LAS PERSONAS QUE TRABAJAN PARA MI Y MI UNION



Truco #4: Los Jefes Hablan de Violencia

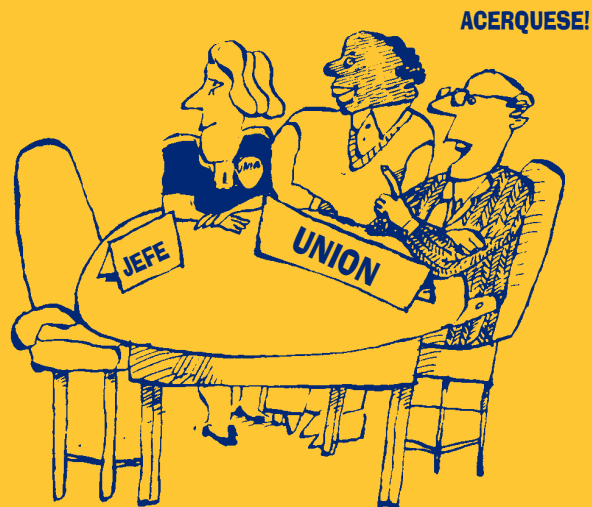
La compañía tratará de asustarlos diciendo que la unión crea conflicto y trae violencia.

Puede ser que cuando se acerque el tiempo de la elección, la compañía cause problemas o conflictos y después culpe a la unión.



La Verdad:

Nuestra unión Local 881 UFCW existe para resolver problemas pacíficamente. Con el Local 881 los trabajadores (miembros como Ud) y los gerentes se sientan a pie de igualdad a discutir los problemas que pueden surgir en el lugar de su trabajo. Esto no crea violencia, más bien la evita.



Truco #5: Hablan Sobre los "Jefes" de la Unión

La compañía les dirá que la unión usará su dinero de cuota para pagarle salarios altos a los "jefes".

Les dirá que Uds. nunca van a beneficiarse de ese dinero.

La Verdad:

Los miembros de Local 881 UFCW deciden cómo utilizar la cuota. La mitad del dinero de la cuota se utiliza localmente para fortalecer a su unión. La otra mitad va hacia una serie de servicios profesionales que los benefician a Uds.

Todas las decisiones sobre las finanzas del Local 881 UFCW son hechas por la mesa directiva del Local que se compone de una mayoría de miembros como Uds.



Truco #6: Los Jefes Dicen que No Van a Firmar Un Contrato

La Compañía les dirá que nunca firmaran un contrato aunque Uds. voten por el Local 881 UFCW.

Cómo es ilegal por parte de la compañía decirles eso directamente, puede ser que digan, algo cómo “Recuerden, nosotros no tenemos que estar de acuerdo con lo que Uds. deseen en su contrato.”



La Verdad:

La ley requiere que la compañía negocie con la unión que Uds. escojan.

Casi todas las compañías hablan fuerte antes de que los trabajadores se organicen. Pero el mayor interés de la compañía está en mantener el trabajo moviéndose.

Después que Uds. les den a su patrón propuestas de contratos razonables, normalmente se llega a un acuerdo.



Truco #7: Los Jefes Hablan de “Negociar Desde Cero.”

La Compañía les dirá que cuando Uds. negocien su contrato perderán los salarios y beneficios que ya tienen.

Aunque es ilegal, la compañía les dirá que van a negociar desde cero.

La Verdad:

Cuando Uds. negocian su primer contrato, Uds. comienzan con el salario y los beneficios que tienen en ese momento, y construyen sobre esa base.

Uds. decidirán qué pedir en su contrato, después tendrán la oportunidad de votar por el mismo.

La fuerza de su contrato dependerá de la fuerza y participación de Ud, y sus compañeros de trabajo en su unión.



Truco #8: Los Jefes Piden Una Segunda Oportunidad

Su supervisor o el gerente de su trabajo se acercará a Uds. y les pedirá por otra oportunidad para resolver los problemas en el trabajo.

La compañía puede ser que le diga que ellos no sabían que Ud. y sus compañeros de trabajo no estaban satisfechos. Inclusive, su supervisor comenzará a tratarlo mejor y demostrará un nuevo interés por su bienestar.

La Verdad:

Cuando los trabajadores les dan una segunda oportunidad a la compañía, siempre quedan decepcionados. Si la compañía gana, nada cambia.

Cuando esto sucede muchos trabajadores le piden a la unión por otra oportunidad de votar "Si." En la mayoría de los casos Uds. solo tienen una oportunidad de ganar su unión. No permita que los engañen.



Truco #9: Los Jefes Les Hacen Promesas

Su supervisor le va a sugerir a Uds. que si apoyan a la compañía pueden ser ascendidos o que pueden recibir mejor salario.

La compañía les proveerá tratamiento especial y muchos favores si Uds. traicionan a la unión.



La Verdad:

El tratamiento especial se acabará el día de la elección. Muchos trabajadores que fueron engañados por la compañía se dieron cuenta que, después que la unión perdió la elección, fueron tratados tan mal como sus demás compañeros de trabajo.



Truco #10: La Compañía Forma El “Comite Anti-Unión”

Antes de la elección para la unión, un llamado Comité Anti-Unión, aparecerá misteriosamente.

“El Comité de los Anti-Unión” harán el trabajo sucio de la compañía. Puede ser que distribuyan volantes llenos de las mentiras de la compañía sobre la unión, o tal vez comiencen chismes e insulten a los trabajadores que apoyan la unión.

Los miembros del “Comité Anti-Union” pueden ser reclutados de amistades o familiares de un gerente de la compañía. Por su labor sucia, generalmente, se les promete tratamiento especial o una promoción.



La Verdad:

La Compañía sabe que si Ud. y sus compañeros de trabajo están unidos, Uds. pueden ponerse de pie y ganar sus derechos.

El objetivo del Comité de los Anti-Unión es dividir a los trabajadores y crear el odio. La compañía tratará de dividirnos, pero la unión nos une a todos. No permita que los dividan.



¿ESTABA LA UNIÓN CORRECTA?

Lleve Ud. La Cuenta

	AMENAZARON CON CERRAR EL LUGAR DE TRABAJO?
	HABLARON DE HUELGA?
	HABLARON DE CUOTAS?
	HABLARON DE VIOLENCIA?
	HABLARON DE LOS "JEFES" DE LA UNIÓN?
	HABLARON DEL CONTRATO?
	HABLARON DE TENER QUE NEGOCIAR DESDE ABAJO?
	LES PIDIERON UNA SEGUNDA OPORTUNIDAD?
	LES HICIERON PROMESAS?
	FORMARON UN COMITE ANTI-UNIÓN?

 **881UFCW**
Una VOZ para Familias Trabajadoras

UNITED FOOD and COMMERCIAL WORKERS INTERNATIONAL UNION
10400 WEST HIGGINS ROAD/ROSEMONT, ILLINOIS 60010 / (847)294-5064
FIVE LAWRENCE SQUARE, SUITE 110 / SPRINGFIELD, ILLINOIS 62704 / (217)544-0555
#1 SUNSET HILLS EXECUTIVE DRIVE, STE. 102 / EDWARDSVILLE, ILLINOIS 62025 - 9931 / (618)692-6400
1616 W. MAIN STREET, SUITE 106 / MARION, ILLINOIS 62959 / (618)997-3828